

## Code of Conduct der DREITURM GmbH

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen von DREITURM bezüglich der Verantwortung für Mensch und Umwelt. DREITURM behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Code of Conduct angemessen zu ändern.

**DREITURM erklärt hiermit:**

### **Einhaltung der Gesetze**

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

### **Verbot von Korruption und Bestechung**

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

### **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihrer Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters; die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

### **Verbot von Kinderarbeit / Schutz minderjähriger Arbeitnehmer**

- keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
- alle Gesetze und Vorschriften hinsichtlich der Beschäftigung von Minderjährigen einzuhalten.

### **Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter**

- Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit gegenüber ihren Mitarbeitern zu übernehmen;
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

### **Umweltschutz**

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

### **Lieferkette**

- die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

### **Fairer Wettbewerb**

- ein faires Verhalten gegenüber Kunden, Wettbewerbern, Mitarbeitern und Behörden einzuhalten;
- die Akzeptanz des freien Wettbewerbs und stellt sich diesen Aufgaben in fairer und offener Weise. Unlautere und wettbewerbswidrige Marktbeeinflussungen werden strikt abgelehnt.

### **Zoll- und Außenwirtschaftsbestimmungen**

- als Unternehmen mit einer hohen Exportquote verpflichtet sich die DREITURM GmbH zur Einhaltung aller Exportkontroll- und Zollgesetze sowie sonstigen Vorschriften, die in den jeweiligen Ländern unserer Geschäftstätigkeit gelten.

### **Datenschutz und Vertraulichkeit**

- die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung persönlicher oder personenbezogener Daten unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter werden ausschließlich für rechtmäßige Zwecke genutzt;
- die einschlägigen Datenschutzbestimmungen werden hierbei in vollem Umfang eingehalten.

Steinau, 7. Januar 2016

DREITURM GmbH



ppa. Thorsten Henneberg